

# Politique RSE

2025



# Introduction

Les décisions et activités de Limpida Consulting influencent non seulement ses résultats économiques, mais aussi les communautés dans lesquelles elle opère, l'environnement et la société en général.

En intégrant les préoccupations de toutes les parties prenantes, comme les clients, les employés, les fournisseurs, et les collectivités locales, Limpida s'efforce de **créer une valeur partagée** tout en contribuant aux **Objectifs de Développement Durable (ODD)** définis par l'ONU.



# Nos engagements

Pour un avenir plus durable et respectueux de l'environnement, Limpida Consulting s'engage dans plusieurs domaines.

01

## CONSOMMATION RESPONSABLE

Adopter des pratiques numériques responsables pour optimiser l'efficacité énergétique et réduire l'empreinte écologique.

02

## PARTIES PRENANTES

Collaborer étroitement avec toutes les parties prenantes pour créer une valeur partagée.

03

## ENVIRONNEMENT

Réduire notre empreinte carbone et adopter des pratiques écologiques.

04

## ACHATS DURABLES

Privilégier les fournisseurs locaux et écoresponsables, certifiés pour leurs pratiques durables.

05

## CAPITAL HUMAIN

Encourager la diversité et développer les compétences des employés.

06

## ÉTHIQUE DES AFFAIRES

Maintenir les plus hauts standards éthiques dans toutes nos activités.

# Notre impact environnemental

## Efficacité énergétique et réduction des émissions

- ✓ **Virtualisation et Cloud Computing**  
Réduction du nombre de serveurs physiques en utilisant des solutions de virtualisation et en migrant vers des services cloud optimisés pour l'efficacité énergétique.
- ✓ **Éclairage et équipements éco-énergétiques**  
Utilisation d'ampoules LED, de capteurs de mouvement pour l'éclairage et d'appareils électroniques à faible consommation d'énergie.
- ✓ **Politique de mise en veille**  
Configuration des ordinateurs et autres équipements pour qu'ils se mettent en veille après une période d'inactivité.
- ✓ **Travail à distance**  
Encouragement du télétravail pour réduire les déplacements domicile-travail des employés, diminuant ainsi les émissions de CO2 associées.
- ✓ **Bilan carbone des voyages**  
Réduction du bilan carbone des déplacements professionnels en privilégiant les moyens de transport les moins polluants, comme le train ou le co-voiturage.

## Gestion des déchets

- ✓ **Recyclage et reconditionnement**  
Mise en place de programmes de recyclage pour les équipements informatiques obsolètes (ordinateurs principalement) et reconditionnement du matériel.
- ✓ **Réduction de la consommation de papier**  
Promotion d'une politique de bureau sans papier en utilisant des solutions numériques pour les documents et les communications internes.
- ✓ **Consommables écologiques**  
Utilisation du papier recyclé et des fournitures de bureau écologiques (exemple : matériaux recyclés).

# Notre impact social

## Bien-être des employés

- ✓ **Travail à distance et flexibilité**  
Promotion du télétravail et des horaires flexibles pour améliorer la qualité de vie des employés.
- ✓ **Espaces de travail ergonomiques**  
Aménagement des bureaux avec du mobilier ergonomique pour prévenir les troubles musculo-squelettiques et améliorer le confort des employés.
- ✓ **Reconnaissance et récompenses**  
Développement de programmes de reconnaissance et de récompenses pour valoriser les performances exceptionnelles et l'engagement des employés.
- ✓ **Programmes de santé et bien-être**  
Mise en place d'initiatives de bien-être, telles que des séances de sport, de méditation et des consultations nutritionnelles pour favoriser un mode de vie sain.

## Engagement communautaire

- ✓ **Initiatives locales**  
Participation et soutien des initiatives locales de développement durable et de responsabilité sociale.
- ✓ **Ateliers de sensibilisation**  
Organisation d'ateliers pour sensibiliser les collaborateurs aux enjeux environnementaux et à la durabilité.

# Notre gouvernance

## Transparence et éthique

- ✓ **Politiques de diversité et d'inclusion**  
Mise en place de politiques pour renforcer la diversité et l'inclusion au sein de l'entreprise, avec en 2024 une répartition de 50% d'hommes et 50% de femmes chez Limpida.
- ✓ **Transparence financière**  
Publication des rapports financiers détaillés et accessibles pour assurer la transparence vis-à-vis des parties prenantes.
- ✓ **Programme de conformité**  
Mise en place de programme de conformité robuste pour prévenir et détecter les comportements contraires à l'éthique.

## Conformité et certifications

- ✓ **Audits RSE réguliers**  
Réalisation d'audits internes réguliers pour évaluer la conformité aux politiques RSE et identifier des axes d'amélioration.
- ✓ **Formation continue en RSE**  
Offrir des formations continues aux employés sur les normes et pratiques en matière de RSE pour garantir une mise en œuvre efficace.

# Conclusion

Limpida Consulting s'engage à **intégrer les principes de la Responsabilité Sociétale d'Entreprise dans toutes ses activités**, visant à créer une valeur durable pour ses clients, ses employés et la société.

En adoptant une **approche proactive et transparente**, nous aspirons à être un acteur de référence en matière de durabilité et d'éthique dans le secteur du conseil et de l'intégration en data.

